



**Ley de Prevención de Riesgos Laborales**

**MEDIDAS PARA LA  
PROTECCIÓN DE LAS  
PERSONAS TRABAJADORAS**

**FRENTE A FENÓMENOS  
METEOROLÓGICOS ADVERSOS**

**UGT** 



# SEGÚN EL REAL DECRETO-LEY 4/2023, DE 11 DE MAYO



**En los trabajos al aire libre y en aquellos lugares de trabajo que no puedan quedar cerrados**



*Se deberán tomar las medidas adecuadas para la protección de las personas trabajadoras frente a los fenómenos meteorológicos adversos*



**Estas medidas son de aplicación a todos los lugares de trabajo**



*[Incluyendo a aquellos que el RD486/1997 deja fuera de su objeto]*



**¿A QUE ESTÁ OBLIGADA LA EMPRESA EN CASO DE RIESGO DE EXPOSICIÓN A FENÓMENOS METEOROLÓGICOS ADVERSOS?**

**1**

**El empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo (Art.14.2 LPRL)**

**2**

**Ante una situación de fenómenos meteorológicos adversos se deben tomar medidas de manera urgente**



*[Como es preservar la seguridad y salud de todas las personas trabajadoras, tanto los que ya estuvieran trabajando en ese momento, como los que tuvieran que acudir a su puesto de trabajo]*



**¿A QUE ESTÁ OBLIGADA LA EMPRESA EN CASO DE RIESGO DE EXPOSICIÓN A FENÓMENOS METEOROLÓGICOS ADVERSOS?**

**3**

**Las empresas tienen la obligación de realizar la evaluación de los riesgos laborales relacionados con la exposición a fenómenos meteorológicos adversos y de aplicar medidas preventivas para evitar daños a la salud de las personas trabajadoras**

*[Como se establece en el RD-ley 4/2023, de 11 de mayo]*





**¿A QUE ESTÁ OBLIGADA LA EMPRESA EN CASO DE RIESGO DE EXPOSICIÓN A FENÓMENOS METEOROLÓGICOS ADVERSOS?**

**4**

**Si la empresa no puede garantizar la debida protección:**



**se prohíbe el desarrollo de determinadas tareas durante las horas del día en las que se den fenómenos meteorológicos adversos**



*[En estos casos no procede la reducción del salario de aquellas personas trabajadoras que se vean afectadas por esta medida]*



## ¿Y EN LOS CASOS DE NIVELES DE ALERTA NARANJA O ROJO?



**Cuando las medidas preventivas adoptadas en el lugar de trabajo **NO** garanticen la protección de las personas trabajadoras frente a fenómenos meteorológicos extremos**



**las empresas están obligadas a adaptar las condiciones de trabajo**



*incluyendo la reducción o modificación de las horas de desarrollo de la jornada*



## **RIESGO GRAVE O INMINENTE** **(ART. 21 LEY DE PRL)**



**La empresa tiene la obligación de informar a todas las personas trabajadoras de dicho riesgo y de las medidas de protección que haya que adoptar**



*[incluyendo el no acudir al puesto de trabajo]*



**La empresa no podrá exigir a las personas trabajadoras que reanuden su actividad mientras persista el peligro**



**¿Y SI LA EMPRESA NO INTERRUMPE LA ACTIVIDAD O TOMA MEDIDAS PARA EVITAR EL RIESGO GRAVE O INMINENTE?**



**Las personas trabajadoras tienen derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo cuando consideren que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud**

*Si la empresa no permite la adopción de las medidas necesarias para garantizar la seguridad y la salud, los representantes legales de las personas trabajadoras pueden acordar la paralización de la actividad*

**UGT** 





# RECUERDA...

## SI NO PUEDES ACUDIR A TU PUESTO



**La persona trabajadora,  
puede interrumpir su tarea y  
abandonar su puesto de  
trabajo si considera que la  
situación de riesgo grave o  
inminente puede causarle un  
daño grave a su seguridad**



# RECUERDA...

## SI NO PUEDES ACUDIR A TU PUESTO



**Debes avisar a la empresa,  
justificar y probar la  
imposibilidad de acudir**

*[por el corte de carreteras, por ejemplo]*



**Si la ausencia es justificada, la  
empresa no te podrá sancionar**



*si finalmente la empresa te sanciona,  
podrás recurrirlo ante los tribunales*