

UGT QUÉ DEBES SABER SOBRE... **DESPIDO DISCIPLINARIO**

Puede producirse si se acusa a un empleado de haber cometido una **falta grave** en el trabajo, **de manera culpable** y dichas causas deben estar debidamente respaldadas y documentadas en la carta de despido.

Un **despido disciplinario falso** podría existir si **la empresa miente** en sus argumentos, es decir, si se trata de falsas acusaciones, y en consecuencia, se suele calificar como **despido improcedente**.
también se podría catalogar de improcedente si las acusaciones, **pese a ser ciertas, son graves pero no se observa culpabilidad**.

Si bien **no hay preaviso** en un despido disciplinario, el plazo para aplicar la sanción de despido por haber cometido una falta muy grave es de **60 días desde que la empresa tiene conocimiento de ella**. Y, en cualquier caso, **no se pueden superar los seis meses desde que sucedió el incumplimiento**.

CONSECUENCIAS:

- **no hay indemnización**, salvo que después se determine que es improcedente
- **sí tienes derecho a finiquito**: una liquidación de cantidades que ya has generado pero aún no has percibido (salario, vacaciones pendientes, horas extra no percibidas)
- **Si tienes derecho a solicitar el desempleo**

Si quieres reclamar porque tu despido disciplinario se basa en falsas acusaciones, puedes hacerlo. **No te conformes si no es cierta su afirmación ni hay pruebas** ¡Piensa que podrías llegar a conseguir una indemnización por despido improcedente!

En primer lugar, **firma la carta de despido como NO CONFORME** y recuerda que el plazo para presentar la demanda por despido es de **20 días hábiles desde que se notificó el despido**.